



Trophées RSE PACA 2016

Règles du jeu

Donnez de la visibilité à votre ambition
d'entreprise responsable
en participant à la 12^{ème} édition
des Trophées RSE PACA !





Les Trophées RSE PACA, c'est quoi ?

Les trophées récompensent depuis 11 ans toutes les entreprises d'un territoire, de plus de 5 salariés, qui ont à cœur de mettre l'homme, l'environnement, la territorialité et les parties prenantes au centre de leurs préoccupations et de façon transversale.

Les trophées régionaux RSE PACA

Liste des Prix :

- 1^{er} prix RSE PACA
- Prix RSE PACA de la PME
- Prix RSE PACA de la TPE
- Prix «Coup de cœur» RSE PACA

Les trophées départementaux

Liste des Prix :

- Grand Prix RSE
- Prix Coup de Cœur RSE

Depuis 7 ans, les trophées récompensent également les entreprises à un niveau plus local grâce aux trophées départementaux qui se tiennent dans les Bouches-du-Rhône (13), le Var (83), les Alpes Maritimes (06), le Vaucluse (84) et les Alpes de Haute Provence (04).

Ces Trophées sont organisés en amont des trophées régionaux.

Le même dossier permet de participer aux Trophées départementaux (04, 05, 06, 13, 83, 84) et aux Trophées régionaux; Les entreprises qui participent aux Trophées à un des niveaux, départemental ou régional, sont automatiquement candidates à l'autre niveau, régional ou départemental, et un nouveau jury évaluera leur candidature.





Comment participer aux trophées ?

Etape 1 – Rendez-vous sur le site internet rdv.rsepaca.com

Etape 2 – Cliquez sur « Candidatez aux Trophées », remplissez le formulaire et recevez vos codes confidentiels.

Etape 3 – Accédez à un espace confidentiel pour compléter le questionnaire.

Etape 4 – Compléter le questionnaire avant la date limite indiquée sur le site, selon le Trophée auquel vous souhaitez participer (départements).

Comment ça marche et quels sont les critères de sélections ?

En 2014, le questionnaire a été revu pour être mieux adapté à la taille de votre organisation : questions, scénarii, pondération, etc. Il existe ainsi 3 questionnaires différents, en fonction de la taille de votre entreprise/organisation, et des pondérations adaptées à chaque questionnaire.

Vous aurez donc à choisir selon que votre entreprise compte :

- moins de 10 salariés,
- de 10 à 250 salariés
- plus de 250 salariés.

Un questionnaire très simple à remplir !

Le questionnaire aborde 4 grandes thématiques de la RSE : l'environnemental, le social, le sociétal et la gouvernance.

Vous devez répondre à une vingtaine de questions ; pour chacune d'elle des niveaux de maturité sont proposés. Nous vous demandons simplement de cocher le niveau de maturité auquel vous pensez appartenir et de le prouver.

Pour le prouver, des modes de preuves sont proposés ; **ces modes de preuves sont proposés à titre d'exemples** et ont pour but de guider le candidat dans sa réponse au questionnaire; A vous de choisir votre mode de preuve : soit dans les documents proposés et/ou avec d'autres documents que vous jugerez utile.

Vous pourrez également, si vous le souhaitez, renseigner une ou plusieurs « fiche initiative ». Les fiches initiatives vous permettent de compléter ou d'illustrer les commentaires et les réponses aux questions. Elles permettent de décrire vos actions plus en détails (objectifs poursuivis par l'action, description détaillée de l'action...).





Le questionnaire intègre les grands principes de l'ISO 26000

2010 a vu la parution de la norme internationale sur la responsabilité sociétale ISO 26000. Nous avons pris en compte cette référence internationale qui fournit les lignes directrices de la responsabilité sociétale et avons construit un nouvel outil de pré-diagnostic RSE en cohérence avec cette norme.

Près de 100 pays ont planché ensemble pendant 5 ans sur l'élaboration de la norme ISO 26000 ; En France, AFNOR a associé plus de 100 organisations à sa rédaction. Outil commun international destiné à tout acteur qui le souhaite (caractère volontaire et non contraignant), l'ISO 26000 décrit les principes et thèmes que recouvre la responsabilité sociétale et donne un cadre international de comportement. Elle a été publiée en novembre 2010.

Ce questionnaire a été conçu avec la collaboration du Groupe AFNOR.

Une plateforme d'accès en ligne !

Pour faciliter les démarches, le questionnaire est à remplir sur une plateforme internet à partir de laquelle vous pourrez répondre aux questions et y déposer tous vos documents (document de preuves, fiches initiatives...); bien entendu, vous pouvez sortir et revenir sur cette plateforme autant de fois que vous le souhaitez; il suffit d'enregistrer vos données à chaque fois.

Grâce à cette plateforme, les candidats qui concourent plusieurs années de suite peuvent simplement actualiser leurs données pour re-candidater.

Clauses d'acceptation des candidatures :

- Avoir au moins 5 salariés.
- Sur les grandes thématiques de la RSE qui sont l'environnement, le social, le sociétal et la gouvernance, un 0 dans l'une de ces 4 grandes thématiques est éliminatoire.

A savoir !

> Si votre entreprise est une délégation régionale, il sera surtout apprécié et évalué la démarche RSE de l'entreprise et les solutions mise en place en région et non la politique RSE nationale appliquée en région.

> Si vous êtes une entreprise engagées dans le [Parcours Performant et Responsable](#) en PACA, vous pouvez bénéficier d'un accompagnement pour la construction de votre dossier de candidatures aux Trophées RSE PACA.

Réception des dossiers

Une fois l'ensemble des réponses fournies, tous les dossiers sont reçus par l'association RSE & Innovation France qui gère les Trophées RSE départementaux et régionaux.





Une sélection en trois phases :

- 1) Première phase de sélection : une sélection par des experts.** Grâce la plateforme en ligne développé en partenariat avec le Groupe AFNOR, un premier classement des dossiers se fait informatiquement en fonction des réponses. L'outil propose une matrice des risques, des indicateurs financiers, un indice de confiance, un niveau d'engagement par thème, un niveau de maturité du processus, etc... Notre groupe d'expert détermine une liste des entreprises les plus méritantes et peut revenir vers celles-ci pour leur demander quelques documents supplémentaires justifiant leur dossier.
- 2) Deuxième phase de sélection : une sélection par des jurys.** Les dossiers sont ensuite transmis aux membres du jury qui signent une charte de confidentialité. Les membres du jury se rencontrent, et après une étude approfondie des dossiers et une délibération, les femmes et hommes qui composent le jury choisissent les meilleurs dossiers et les entreprises qu'ils souhaitent rencontrer. **Semaine 36 (du 5 au 9 septembre 2016).**
- 3) Troisième phase de sélection : passage devant les membres du jury.** Les candidats sélectionnés dans la phase 2 seront convoqués pour un entretien (20 min environ) devant les membres du jury. A l'issue de ces entretiens, le jury élira ainsi le palmarès 2016 des entreprises qui seront récompensées. **Semaine 37 (du 12 au 16 septembre 2016).**

Les meilleures politiques RSE récompensées

Les entreprises lauréates seront récompensées et recevront un prix lors de la soirée de remise des Trophées RSE (voir les dates des différents trophées sur le site internet).

Le Comité des lauréats

Le Comité des lauréats, composé actuellement de plus de 40 lauréats régionaux, a pour vocation de permettre un échange de bonnes pratiques, des rencontres avec des experts, avec des institutionnels, etc... Ce comité sera une instance spéciale au sein du Club RSE PACA - <http://clubrsepaca.com/>





La constitution des jurys

L'originalité du concept des Trophées RSE PACA réside dans le fait que le jury associe des syndicats salariés (CFDT, CFTC, FO, CFE-CGC) et patronaux (UP, CGPME, Medef).

Le jury régional est constitué de 2 jurys de professionnels, experts, consultants, syndicats salariés et patronaux :

► Un jury spécifique pour les entreprises de 5 à 50 salariés : Femmes 3000, ANDRH, CJD, Chambres des métiers et de l'artisanat.

► Un jury pour les dossiers d'entreprises de plus de 50 salariés composés des syndicats salariés (CFDT, CFTC, FO, CFE-CGC) et patronaux (UPR, CGPME), et d'experts (CCI, ARPE, Ordre des Experts Comptables..).

Les jurys départementaux sont quant à eux constitués d'experts et de membres de réseaux économiques départementaux comme les Chambres de Commerce et d'Industrie, les unions syndicales, etc...

«Les syndicats ont réalisé qu'ils étaient souvent réunis pour résoudre un problème et rarement pour l'anticiper. Notre association leur propose de les réunir pour réfléchir à la meilleure manière de promouvoir la RSE dans les entreprises et dans leurs propres organisations, observant que la RSE est un formidable levier pour une relation gagnant-gagnant entre le chef d'entreprise et les salariés».

Philippe Girard,
Créateur des Trophées RSE



Comme l'ont été en 2015
Enercoop PACA, TP Pôle Formation, Veolia,
Hôtel & SPA des Gorges du Verdon et Terradona....
DEVENEZ LE PROCHAIN LAURÉAT !





Pourquoi participer aux Trophées RSE PACA ?

Candidater c'est :

- **Faire le point sur votre démarche RSE** et bénéficier d'un pré-diagnostic mettant en lumière les points forts et les points faibles de vos actions,
- **Valoriser la qualité de votre travail,**
- **Valoriser vos parties prenantes** (salariés, fournisseurs, clients, actionnaires, collectivités),
- **Gagner en notoriété,**
- **Etre reconnu** comme étant une structure leader de la Responsabilité Sociétale en région PACA,
- Gagner la **reconnaissance et la fierté de vos salariés** face à vos démarches RSE,
- Profiter d'un **accompagnement de la Chambre de Commerce et d'Industrie** de votre département,
- Valoriser votre entreprise grâce à nos **outils de communication** et notre événement (soirée, site internet, interview, newsletter, vidéo, etc.),
- Bénéficier d'un **reportage sur votre entreprise** qui sera diffusé lors de la cérémonie des Trophées RSE PACA et sur nos différents supports de communication, si vous êtes lauréat !
- **Apposer un logo** qui vous permet d'**être identifié** comme lauréat des Trophées RSE PACA et comme étant un acteur de la RSE,
- **Rejoindre le comité des lauréats**, composé actuellement de plus de 40 lauréats régionaux, pour permettre un échange de bonnes pratiques, des rencontres avec des experts, avec des institutionnels...
- **Etre identifié et reconnu** comme acteur de la RSE auprès de tous les **partenaires institutionnels** de l'événement.





Les outils de valorisation pour les lauréats des Trophées RSE PACA

► La soirée des Trophées RSE PACA

Une soirée unique qui réunit environ 400 personnes et au cours de laquelle tous les lauréats de l'édition seront valoriser et mis en avant :

- Un film dans votre entreprise sera réalisé par nos équipes et diffusé lors de la soirée. *Ce film vous sera ensuite remis pour utilisation sur vos supports de communication.*
- Un trophée vous sera remis sur scène.

► Le site internet

En tant que lauréat, votre nom sera mentionné dans la page des lauréats sur le site www.rdv.rsepaca.com.

Une fiche de votre entreprise sera également disponible mettant en avant vos pratiques RSE.

Le film de présentation de votre entreprise sera également mis en ligne.

► La newsletter

2 newsletters spéciales Trophées RSE PACA sont envoyées en amont et en aval de la remise des Trophées RSE PACA.

La newsletter est envoyé à plus de 40 000 adresses mails.

► La presse régionale papier, web, audio-visuelle.

Sujet qui fait l'actualité, le thème de la RSE et plus largement du Développement Durable dans les entreprises a bonne presse. Grâce à la force de nos attachés de presse et à de nombreux partenariats avec les presses régionales les plus lues, les trophées RES PACA sont un événement médiatisé.

► Le logo des lauréats

Afin de vous permettre de vous distinguer, d'être valorisés, nous avons créé un logo reconnaissable, que vous pourrez apposer sur l'ensemble de votre communication dans le cas où vous êtes lauréat régional.





Ils et elles ont dit...

▶ **Clémentine THIERRY**, Directrice **Enercoop PACA**

1^{er} Prix RSE PACA 2015

"Enercoop PACA, fournisseur coopératif d'électricité d'origine 100% renouvelable, souhaitait mettre en avant ses pratiques de développement durable. Les Trophées de la RSE sont arrivés à un moment opportun pour valoriser la démarche de notre entreprise. Ils nous ont donné l'occasion d'établir un diagnostic complet des actions concrètes mises en place. Nous avons pu ainsi les formaliser, en faire émerger des pratiques exemplaires mais aussi des pistes de progrès.

Notre 1^{er} Prix a été reçu avec beaucoup de satisfaction, tant au niveau de l'équipe salariée que de l'ensemble des sociétaires de la coopérative. Ce prix nous a également propulsé sur le devant de la scène comme un acteur responsable de la transition énergétique auprès du public. Enercoop PACA va désormais maintenir ses engagements et poursuivre l'intégration des enjeux RSE internes et externes dans son activité."

▶ **Laurent Breissand**, Directeur du secteur Var **Véolia Recyclage & Valorisation des Déchets**

Prix RSE PACA de la Délégation Régionale 2015

« Ce trophée vient récompenser un engagement collectif, un véritable travail d'équipe qui se traduit par des actions quotidiennes. Notre participation a permis de "faire savoir" et de mettre en exergue notre engagement dans la RSE. Nos idées d'aujourd'hui sont nos solutions de demain pour améliorer nos conditions de travail et notre performance, l'enjeu étant de pérenniser cette dynamique. Nous poursuivons cette démarche en travaillant sur les thèmes suivants: la sécurité, le bien être au travail, l'innovation, la performance opérationnelle et l'économie circulaire".

▶ **Jean-Marc Toubiana**, Président **Terradona**

Prix Coup de Cœur RSE PACA 2015

« L'obtention du Trophée en 2015 a permis de véhiculer une image positive pour Terradona qui crédibilise l'entreprise et favorise le développement économique.

L'entreprise est aujourd'hui animée par une volonté de poursuivre dans une démarche qui fédère l'équipe autour du projet d'entreprise et à l'extérieur, capitalise en sympathie et reconnaissance. »

▶ **Philippe Rombi**, Président des Laboratoires **Arkopharma**

1^{er} prix RSE PACA 2014

« Ce trophée a été une très belle récompense et une très grande fierté pour notre entreprise et pour le comité RSE qui travaille de façon très active sur nos actions et nos valeurs au niveau RSE. En outre, cela nous a permis de donner une visibilité à cet engagement RSE auprès de publics externes à qui nous ne communiquons pas habituellement sur cette thématique mais aussi auprès de nos collaborateurs qui sont nombreux à être sensibles aux problématiques de développement durable ».





► **Christine et Manon SAUREL, Montirius**

Prix RSE PACA de la TPE 2014

« Entreprise viticole familiale depuis 6 générations le domaine Montirius à Sarrians et la famille Saurel se sont engagés sans le savoir dans une démarche RSE depuis maintenant 18 années. Cet engagement pour l'environnement à travers la pratique d'une agriculture respectueuse de la nature (Bio-Dynamie), l'humain salarié et consommateur, la vigne et le vin s'est concrétisé en Novembre 2014 par la remise de la distinction Trophée RSE 2014 dans la catégorie des TPE. Répondre aux questions de la RSE pour présenter notre dossier de candidature, nous a permis de structurer et mettre en lumière nos engagements du quotidien. Un quotidien qui nous semblait une normalité. Nous sommes le premier domaine viticole à qui est décerné le trophée de la RSE dans la catégorie des TPE. Nous en sommes très honorés. Notre entreprise est la preuve tangible que toutes les démarches en faveur de l'homme, de la nature et de notre environnement sont possibles à tous les niveaux économiques. Que l'on soit une grande ou une petite entreprise. Ainsi, chacun de nous apporte à sa manière et avec ses convictions profondes une pierre à l'édifice de la RSE. »

► **Valérie Roubaud, Fondatrice de la société terre d'Oc.**

Prix RSE PACA de la PME 2011

« En 15 ans terre d'Oc a dû recevoir une dizaine de prix, le trophée RSE c'est celui qui me touche le plus. Il récompense nos valeurs, notre éthique, notre philosophie et nos engagements. Quand on me demande ma définition de la RSE, je réponds tout simplement le respect... le respect des réglementations, le respect du consommateur, le respect des salariés, des parties prenantes, de notre environnement. C'est de l'éthique avant tout et de l'enthousiasme ! Ce prix démontre que l'on peut faire autrement, que l'entreprise peut œuvrer pour une société plus durable, plus juste, que l'entreprise peut apporter sa pierre à l'édifice ! »

► **Jérôme Jarmasson, Directeur du Groupe Canopée**

Prix RSE PACA de l'engagement RSE 2010

« Le trophée de «l'engagement RSE» nous a permis de donner mettre en lumière un ensemble de démarches que nous avons mises en place dès la création de Canopée en 2002. La RSE est une dynamique de progrès. D'années en années nous nous appliquons à améliorer notre qualité de service, dans un cadre qui nous permet de donner plus de sens à notre activité: la RSE. Les Trophées de la RSE nous ont permis de donner une visibilité et une cohérence à nos engagements. Il est indispensable de favoriser les réseaux qui travaillent dans des optiques de progrès économiques, écologiques et sociaux. Rendre «l'économie réelle» viable sur nos territoires devrait être une priorité pour les décideurs et les habitants. Les trophées de la RSE sont un excellent moyen d'identifier ces acteurs qui participent à la vie et à la dynamique de ces territoires. »

